

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
между работниками и работодателем  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
города Омска  
«Детский сад компенсирующего вида № 400»  
на 2021 - 2024 годы

приняты на общем  
собрании работников  
протокол № 2 от 27.02.2023г.

От работодателя:

Заведующий БДОУ г. Омска  
«Детский сад  
компенсирующего вида № 400»

\_\_\_\_\_ Н.А. Викулова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 года

От работников:

Председатель профсоюзного  
комитета БДОУ г. Омска  
«Детский сад  
компенсирующего вида № 400»

\_\_\_\_\_ М.М. Королькова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 года

Полномочный представитель от  
работников

\_\_\_\_\_ Н.В. Касьянова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. Дополнить пункт 2 раздела II. Коллективного договора (Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора):

«2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- родители, имеющие ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или контракту.»

1.2. подпункт 4.1. пункта 4 раздела IV. Коллективного договора (Оплата и нормирование труда) читать в следующей редакции:

«4.1. Выплата заработной платы производится в следующие сроки: 15 -го и 30-го числа каждого месяца. Оплата за первую половину отработанного месяца производится 15 числа каждого месяца, оплата за вторую половину отработанного месяца производится 30 числа следующего месяца (в феврале - 28 числа).

Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат.»

1.3. Дополнить пункт 4 раздела IV. Коллективного договора (Оплата и нормирование труда) подпунктами 4.14. и 4.15.:

«4.14. Индексировать заработную плату работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, инфляцией. Индексация заработной платы работников осуществляется после вступления в силу соответствующих нормативных актов Правительства Омской области и Администрации города Омска.

4.15. Установить уполномоченным по охране труда за выполнение возложенных обязанностей надбавки к заработной плате не менее 5 % от должностного оклада».

2. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение 1 к Коллективному договору):

2.1. Подпункт 5.2.6. пункта 5.2. раздела 5 Права и обязанности Работодателя Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

«5.2.6. Выплачивать заработную плату 15 -го и 30-го числа каждого месяца. Оплата за первую половину отработанного месяца производится 15 числа каждого месяца, оплата за вторую половину отработанного месяца производится 30 числа следующего месяца (в феврале - 28 числа).

Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат.»

2.2. Дополнить пункт 5.2. раздела 5 Права и обязанности Работодателя подпунктами 5.2.12., 5.2.13. и 5.1.14., 5.4.15:

«5.2.12. Работодатель в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляет учёт и

рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

5.2.13. Работодатель регистрирует микроповреждения на основании письменного заявления работника в Журнале регистрации, который ведётся по утвержденной форме.

5.2.14. С целью расследования обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, работодатель создает приказом комиссию в составе 3-х человек.

5.2.15. По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, комиссия составляет акт (в двух экземплярах) и разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению с привлечением руководителя структурного подразделения, где работает работник.».

3.Внести изменения и дополнения в Приложение № 1к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад компенсирующего вида № 400» раздел Размеры

окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад компенсирующего вида № 400»:

3.1. «1. Приложение № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад компенсирующего вида № 400» к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад компенсирующего вида № 400» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему изменению.

2. Распространить действие настоящего изменения (размеры окладов) на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года»

3.2. Пункт 6 в Примечаниях к Приложению № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад компенсирующего вида № 400»

к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад компенсирующего вида № 400 изложить в следующей редакции:

«б) поступившим на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, – на 60 процентов.».